

Divagazioni sindacali

La d.ssa Serena ha chiesto se è possibile usufruire di permessi retribuiti per motivi personali. Del CCNL 1994-97 mi risulta che non è stato abrogato l'art.23, che sostituisce la precedente disciplina legislativa e contrattuale del congedo straordinario.

Riporto il testo dell'articolo citato:

Assenze retribuite

1. Il dirigente può assentarsi nei seguenti casi:
 - partecipazione a concorsi od esami...omissis
 - lutti per coniuge,convivente,parenti entro il secondo grado ed affini entro il primo grado:giorni tre consecutivi per evento;
 - particolari motivi personali e familiari, compresa la nascita di figli: tre giorni all'anno.
2. Il dirigente ha altresì diritto ad assentarsi per 15 giorni consecutivi in occasione di matrimonio.
...omissis
6. Il dirigente ha altresì diritto ad assentarsi, con conservazione della retribuzione, negli altri casi previsti da specifiche disposizioni di legge.
7. Le aziende ed enti favoriscono la partecipazione dei dirigenti alle attività delle Associazioni di volontariato di cui alla legge 11 agosto 1991,n.266 ed al regolamento approvato con D.P.R. 21 settembre 1994, n.613 per le attività di protezione civile.